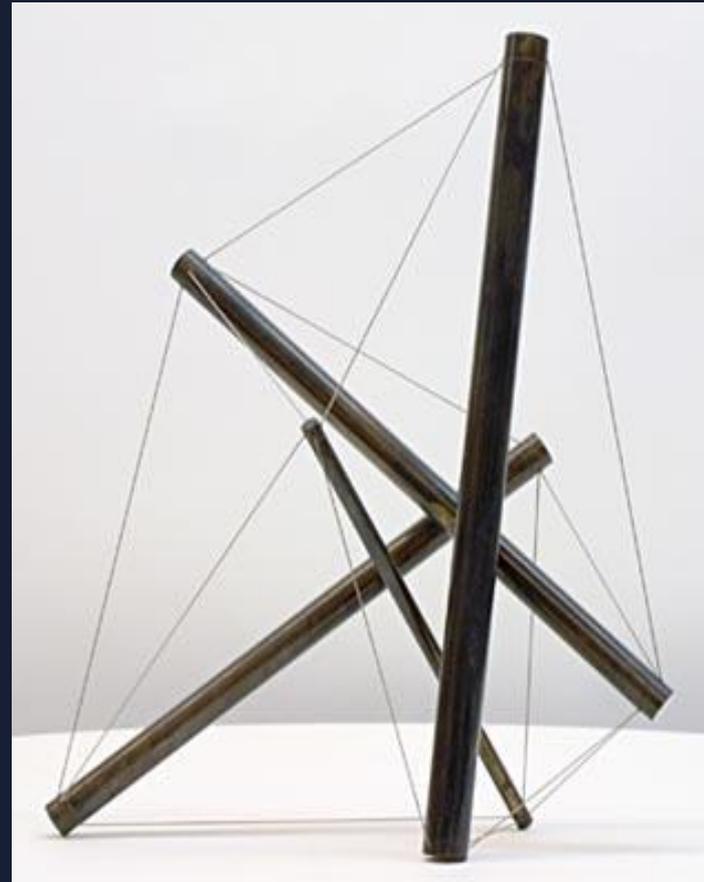


# Liderança em

## Instituições de Ensino Superior

Cristiano Cunha  
LGR – EGC - UFSC



**O Laboratório  
de Liderança e  
Gestão  
Responsável  
(LGR)**



# Áreas de Atuação

**Gestão  
Estratégica**

**Desenvolvimento de  
Liderança**

UNISUL

Universidade  
Federal de  
Santa Catarina

Universidade  
Estácio de Sá

UNIVILLE

Engenharia  
Mecânica  
(UFSC)

Universidade  
Católica de  
Pelotas

PUC- PR

Arquitetura e  
Urbanismo  
(UFSC)

Engenharia e  
Gestão do  
Conhecimento  
(UFSC)



clientes

Engenharia de  
Produção e  
Sistemas (UFSC)

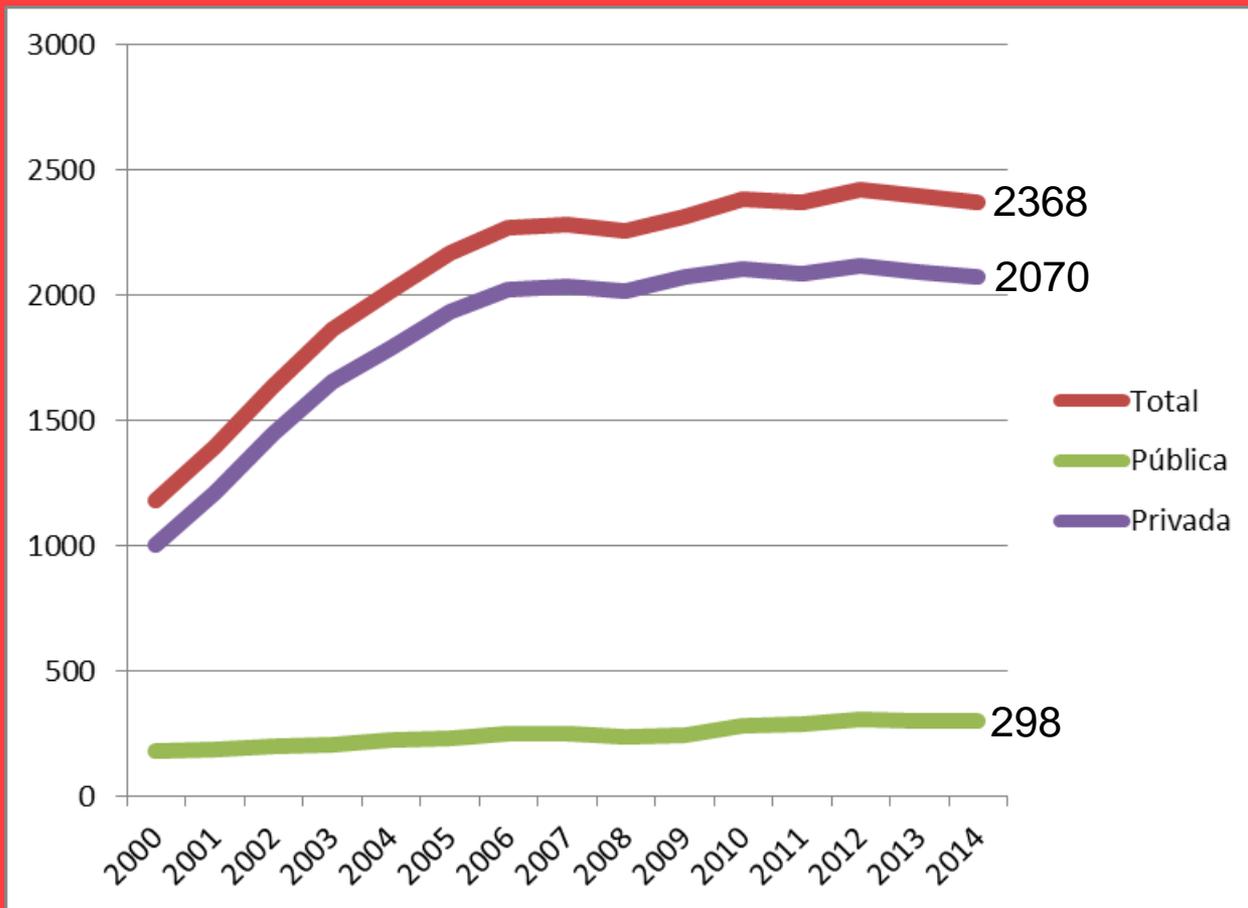
**Tendências**

**2**



- **Aumento da competição**
- **Inovação disruptiva**
- **Comoditização**
- **Declínio da demanda**
- **Crise de comprometimento**

# Aumento da competição - concentração



# Aumento da competição - concentração

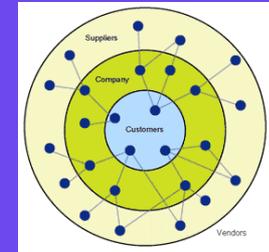
Instituição	Matriculados (2014)
Kroton + Estácio	1.370.668
Unip	354.316
Laureate	251.298
PUC	171.288
Uninove	142.579
Uninter	116.167
Treviso	105.498
Ser Educacional	105.469
Uniesp	86.754
Anima Educação	83.059

# INOVAÇÃO DISRUPTIVA

Novas  
tecnologias

Novos  
modelos de negócio

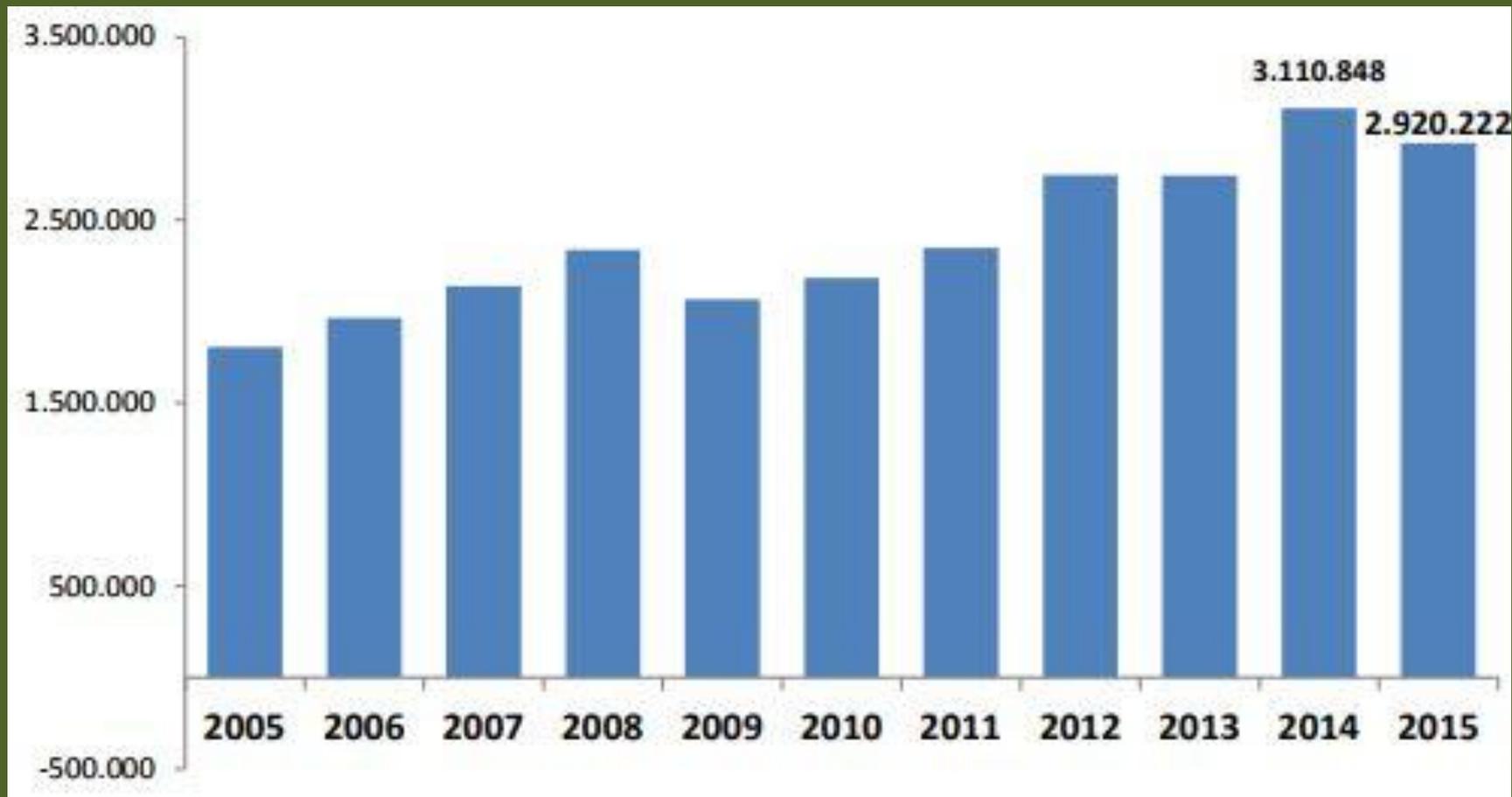
Novas  
redes de valor



# Comoditização

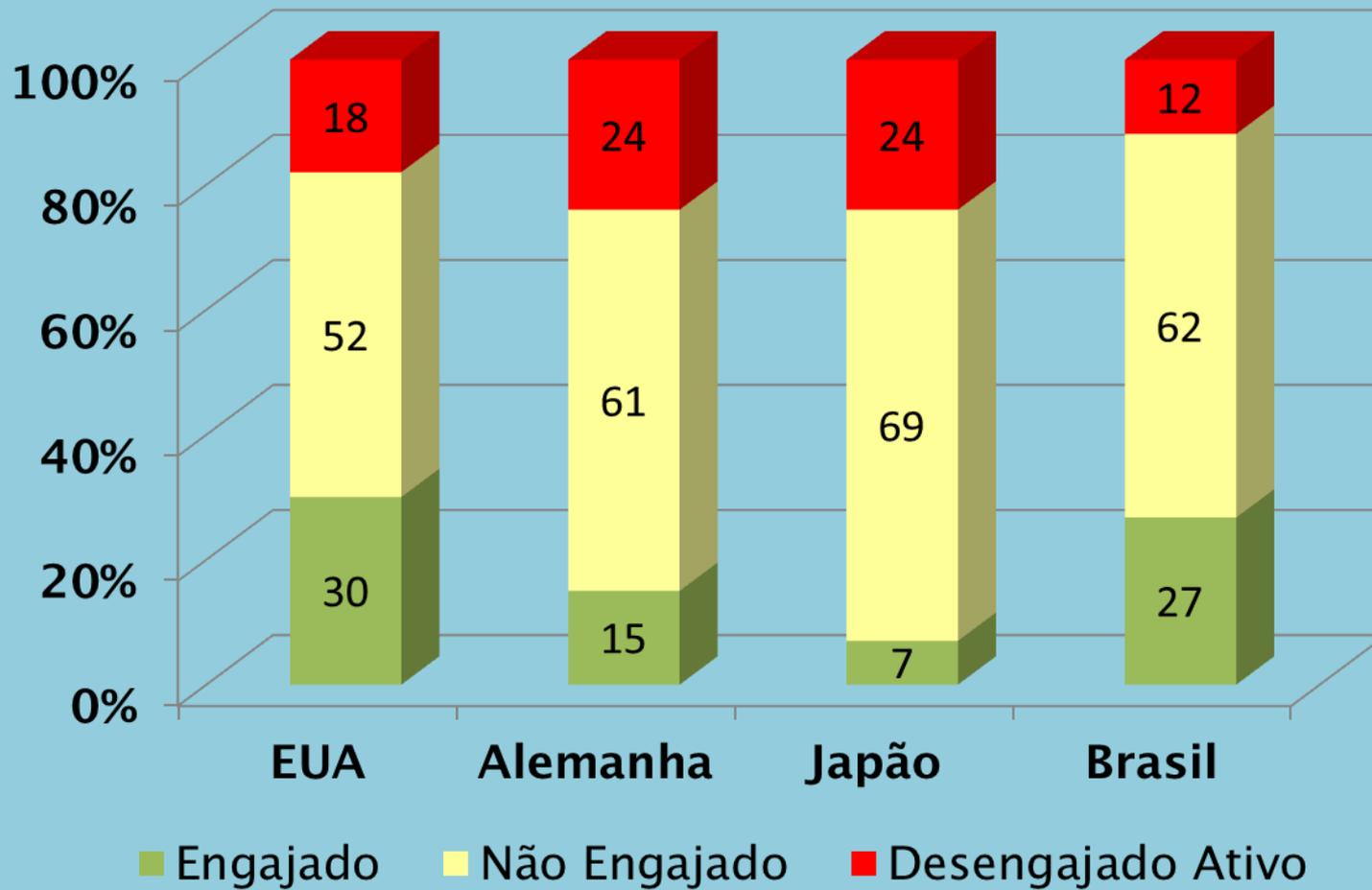


# Declínio da demanda



Redução no número de ingressantes

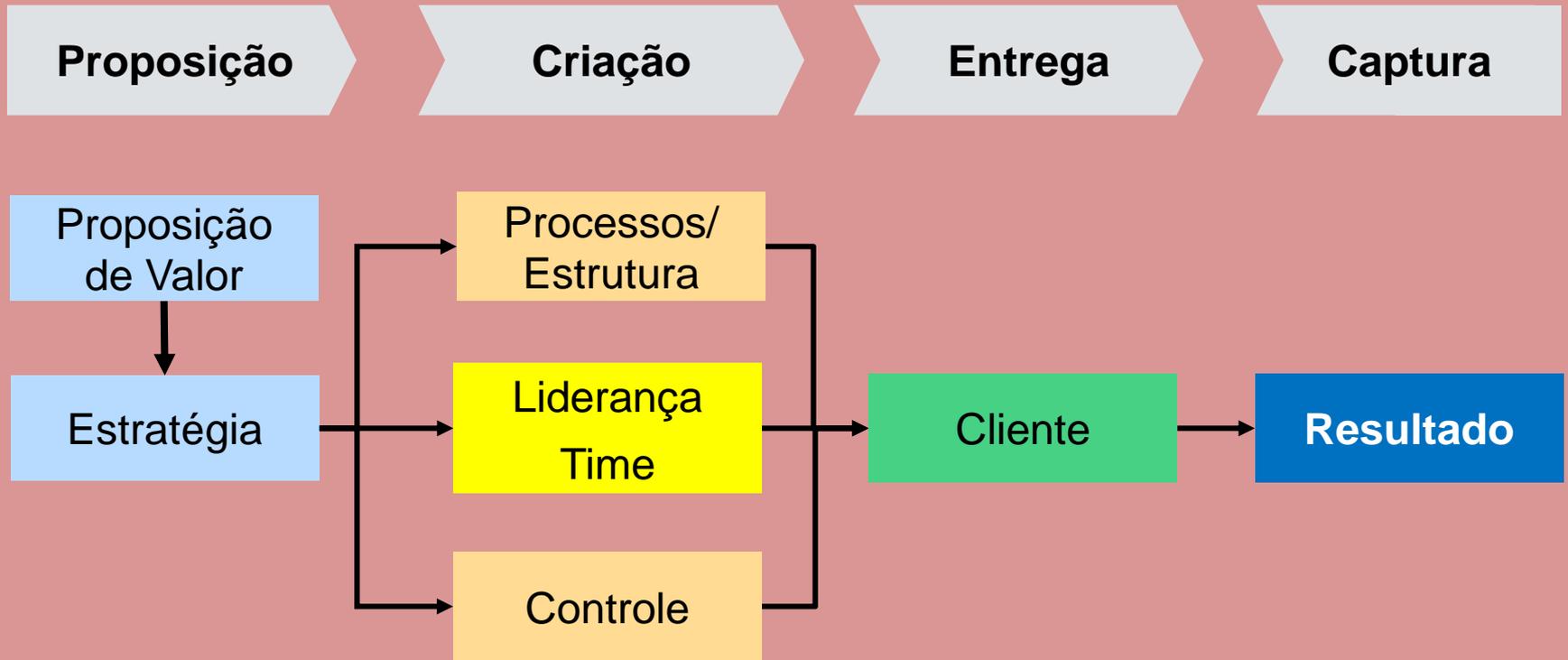
# Crise de comprometimento



**Liderança**

**3**

# Desenvolvimento do Valor



# Líder...

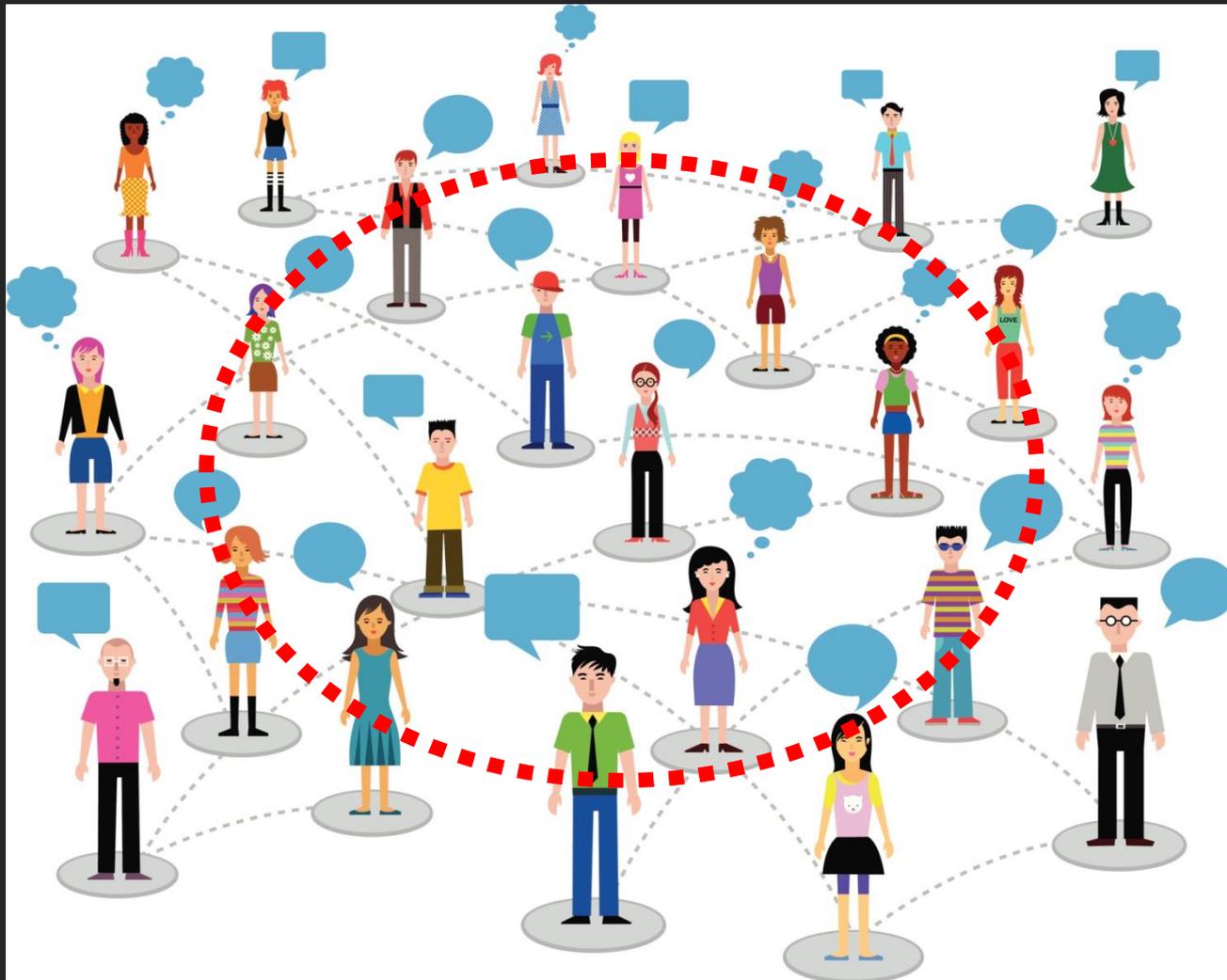
“... um indivíduo que influencia, de maneira ética, um grupo de indivíduos para atingir um objetivo comum”.

LGR

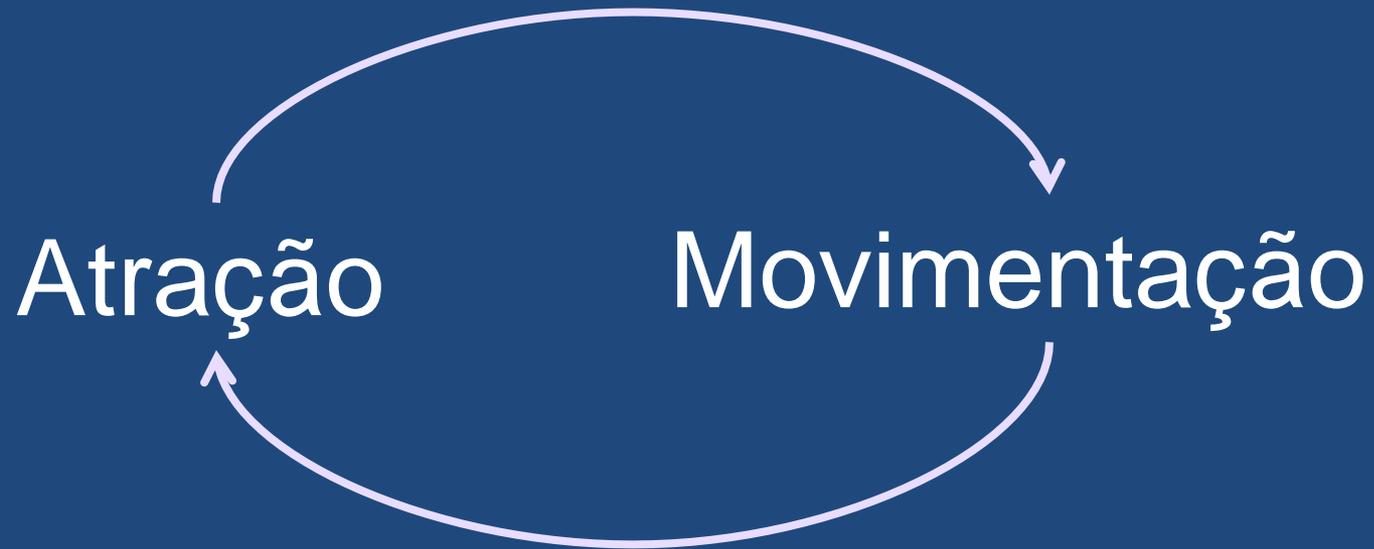
# Liderança...

Um processo social de influência através do qual a coordenação emergente e a mudança (valores, atitudes, comportamentos) são construídos, visando atingir objetivos.

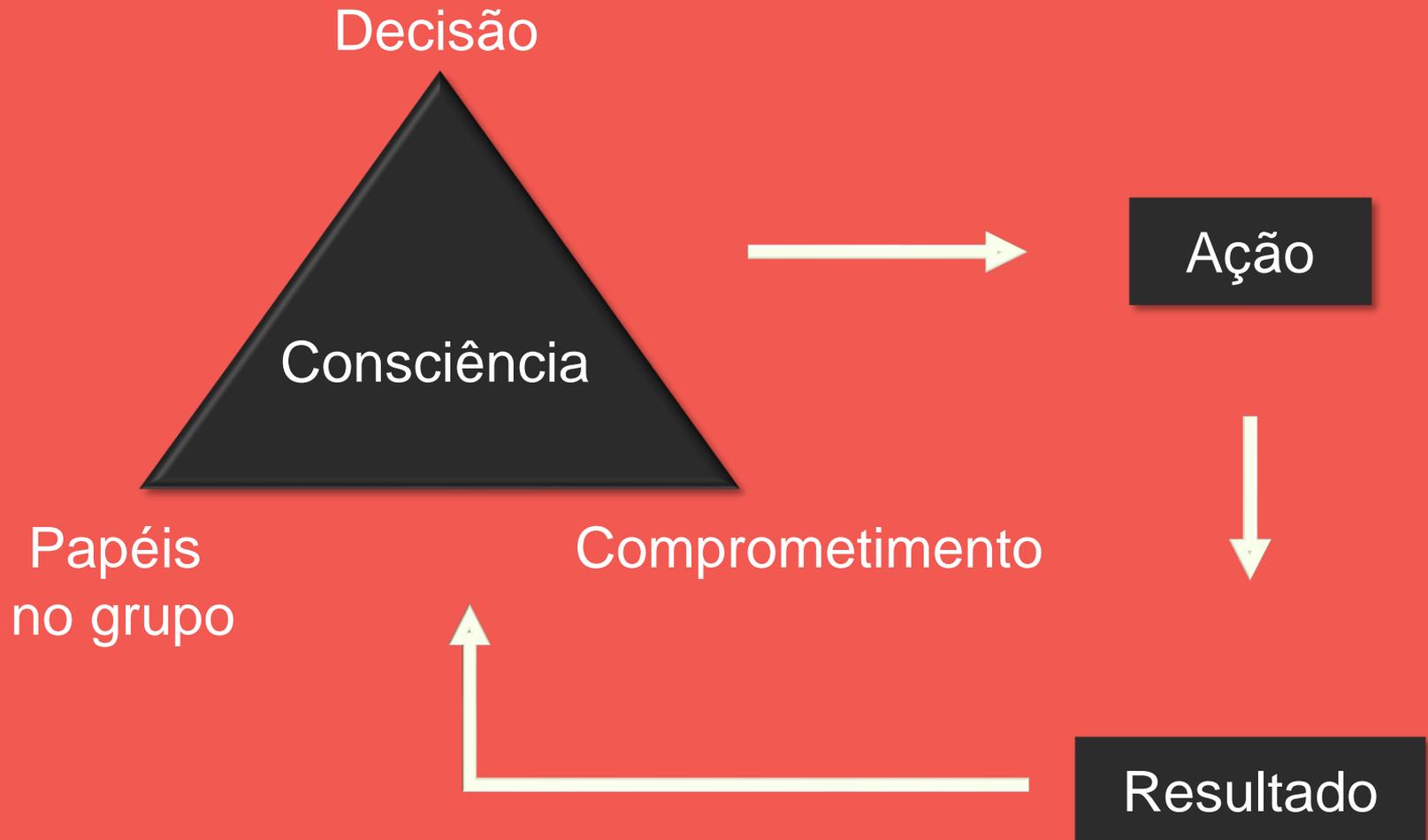
# Liderança Relacional



# Liderar = Influenciar



# Processo de Liderança



# Consciência

Eu ) Outro ) Grupo ) Organização

# Consciência

SERVIÇO

7

**SABEDORIA / VISIONÁRIO**

Perspectiva de longo prazo. Visão.

FAZENDO A DIFERENÇA

6

**PARCEIRO / MENTOR**

Alianças. Realização dos liderados.

COESÃO INTERNA

5

**INTEGRADOR / INSPIRADOR**

Ação coletiva. Visão e valores.

TRANSFORMAÇÃO

4

**FACILITADOR / INFLUENCIADOR**

Empowerment, trabalho em time, inovação.

AUTOESTIMA

3

**GESTOR / ORGANIZADOR**

Produtividade, sistemas e processos.

RELACIONAMENTO

2

**GESTOR DE RELACIONAMENTO / COMUNICADOR**

Trata com dignidade. Resolução de conflito.

SOBREVIVÊNCIA

1

**GESTOR FINANCEIRO E DE CRISES**

Finanças, crescimento. **Exploração.**

# Decisão / Direção



# Decisão / Direção

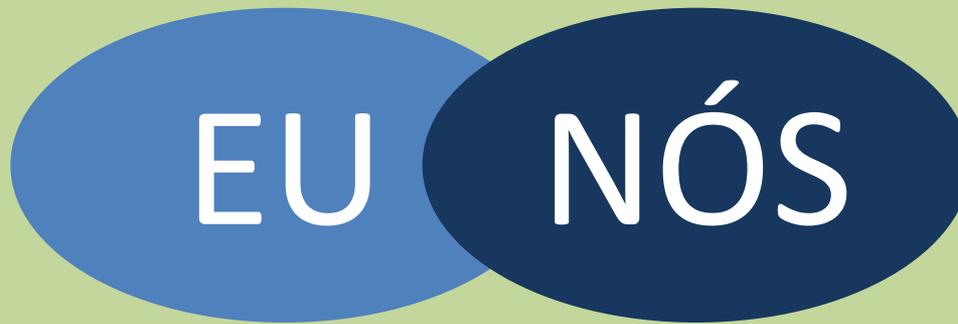
Missão

Objetivos

Metas



Caminho



# Papéis no grupo



# Papéis no grupo

Definição dos papéis e atores

Interação entre atores

Coordenação entre ações

# Comprometimento e Coesão



# Comprometimento e Coesão

Liderança

Relacionamento e confiança -  
líder e colegas

Satisfação com o trabalho

Recompensas, reconhecimento,  
gerenciamento de desempenho

Treinamento e Desenvolvimento

Valores e cultura



A liderança eficaz não está relacionada com fazer discursos ou ser querido; liderança é definida por resultados e não por atributos.

Peter Drucker



**KEEP  
CALM  
AND  
FACE YOUR  
RESULT**

Cristiano Cunha  
cunha@egc.ufsc.br

Laboratório de Liderança e Gestão Responsável  
Programa de Pós Graduação em Engenharia e Gestão do  
Conhecimento  
Universidade Federal de Santa Catarina

# Comprometimento e Coesão

